



# LCSI 직업심리검사

Lim's Character Style Inventory

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of perdonality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

# Report

검사일시	: 2024-01-01
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임오량 님



Lim's A.C.

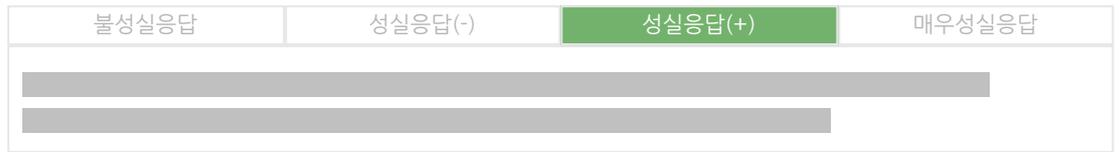
림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 린스연구소. All Rights Reserved.

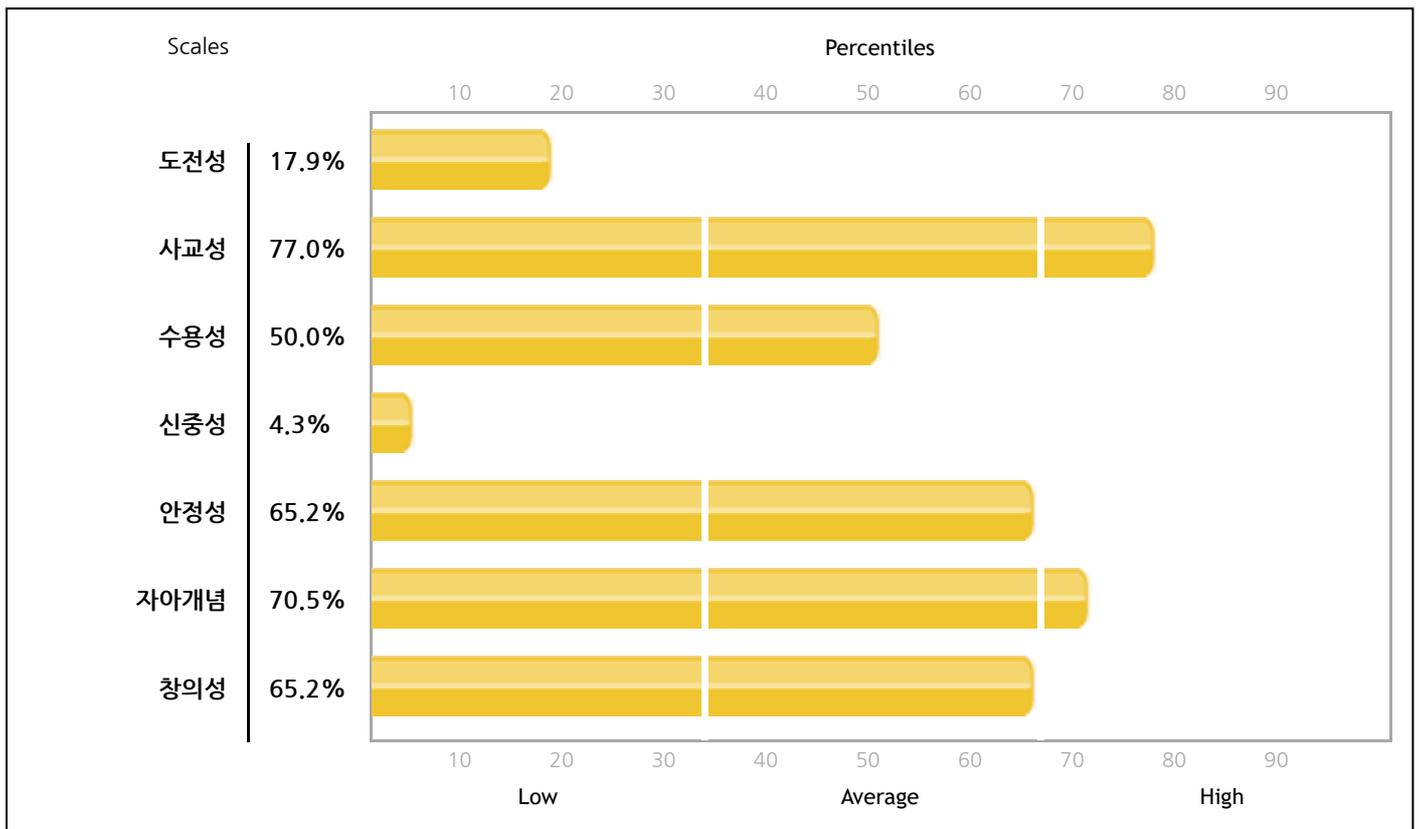
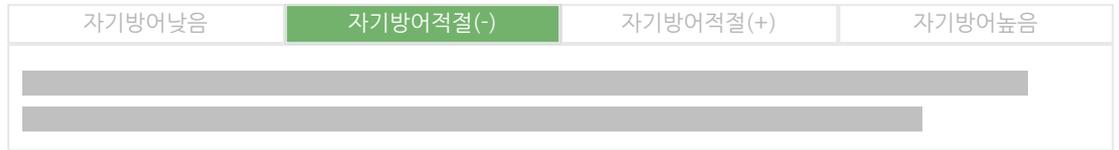


LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

응답 일관성



긍정 왜곡



\* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

프로파일 요약

- 다양하고 친밀한 동료관계 유지
- 무계획성과 충동성
- 환경적응능력과 순발력
- 감정기복이 큼
- 호기심과 개방성
- 과잉배려

성격특성은 여러 가지 자극상황에 대해 예민하게 반응하기 때문에 환경변화에 따라 그 강도가 달라진다. 따라서 개인이 처한 특수한 환경적 조건은 현재의 성격에 그대로 반영되므로, LCSI 프로파일을 해석할 때는 신중을 기해야 한다.



### 프로파일 척도 측정결과

도전성, 사교성, 수용성, 신중성, 안정성은 기질로부터 파생된 특성으로 환경 적응과 밀접한 관련이 있고, 자아개념과 창의성은 심리내적 특성으로 환경변화에 따른 영향을 잘 받지 않는다.

척도	측정결과										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
	Low			Average				High			%
<b>도전성</b> (17.9 %)	목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원										
<b>사교성</b> (77.0 %)	다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원										
<b>수용성</b> (50.0 %)	타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원										
<b>신중성</b> (4.3 %)	원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원										
<b>안정성</b> (65.2 %)	긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원										
<b>자아개념</b> (70.5 %)	자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원										
<b>창의성</b> (65.2 %)	새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원										



## 임오랑님의 종합분석

### 1. 일반성격

- 스스로에 대해 긍정적이다. 활발하고 유머가 있으며 사교성이 뛰어나다. 대화할 때 표정이 자연스럽게 적대감이나 질투심을 갖지 않는다. 의사소통에 뛰어난 능력이 있으며 사람들을 감동시키는 재능이 있다.
- 권력욕구나 특권의식과는 거리가 멀지만 리더가 되고 싶어 한다. 활기 있고 떠들썩한 분위기를 좋아하며 친목회나 회식모임에서 분위기를 만들어 가는데 적극적이다.

### 2. 대인관계

- 다양한 사람들과 폭넓은 우정을 맺는다. 누구하고나 어떤 상황에서도 쉽게 대화를 나누며 사람을 사귀는데 시간이 오래 걸리지 않는다. 문제를 낙관적으로 대하고 남들이 듣기 좋아하는 말을 잘한다.
- 객관적으로 비판하는 것을 어려워하고 타인에게 잘 속는다. 자신에 대한 비판이나 거절을 공격당하는 것으로 느끼기도 한다. 다툼을 피하느라 화가 나도 잘 참고 짜증내지 않는다.

### 3. 직업적성

- 열정적이면서 사람에 대한 애정과 직관력이 있다. 감정표현이 풍부하고 말로 표현하는 능력이 뛰어나다. 야망은 강하지 않지만 지도자로서 활동하고 봉사하는 것을 선호한다.
- 깊게 생각하는 것을 싫어하여 이론적인 분야는 맞지않다. 다양한 분야에 대해서 호기심이 강하지만 오락적 요소를 중시한다. 생활에 변화를 주거나 새로운 일을 배우고 개발하는 것을 좋아한다.
- 직업영역: 창의성과 열정을 발휘할 수 있는 직업군으로 광고전문가, 대중예술가, 방송인, 교육자, 이벤트전문가, 홍보전문가, 카피라이터, 미술가, 목사, 컨설턴트, 상담가, 운동코치, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사, 호텔서비스업, 해외여행 전문가, 비행기승무원

### 4. 일처리

- 분위기를 활성화시켜 사람들 간의 교류를 촉진시키는 능력이 있다. 활동적이고 다양성을 좋아하기 때문에 단기적인 업무를 잘 할 수 있다.
- 위험부담을 고려하거나 꼼꼼하게 계획을 세우는데 소홀하다. 스스로를 이성적으로 잘 통제하지 못하고 정리정돈과 시간 관리에 약하다. 그러나 자신에 대한 자부심이 있고 일을 할 때는 열성적이다.

### 5. 유의점

- 인생을 즐기려는 경향이 강해 긍정적인 것에 집착하고 힘들거나 고통스러운 것에 대한 인내심이 부족하다. 자기조절을 잘할 수 있는 생활 원칙과 기준을 강화하여야 한다.
- 벌리기는 잘 하지만 한 가지 과제를 오랜 시간 집중하지 못하여 마무리를 등한시 할 수 있다. 이성적으로 생각하고 맡은 일에 대해 최선을 다하는 습관을 길러야 한다.
- 논리적이고 이론적 취향이 강한 분야에 취약할 수 있다. 지능발휘와 성격은 별개로 생각하는 것이 좋으며 평소에 지적역량을 강화하여야 한다.



### 임오랑님의 직무선호

개인이 어느 쪽 직무환경에 적합한지를 살펴볼 수 있도록 2분법적 방식으로 구분 설명하고 있다. 보고된 측정치에만 의존하지 말고 가족이나 주위의 지인들이 직접 관찰했던 내용을 충분히 수렴 검토한 후 타고난 선호방향을 결정하는 것이 바람직하다.



### 임오랑님의 부적응 지수

척도	백분위	측정결과				
감정충동성	(16.9%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
과잉배려	(64.1%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
심약성	(57.5%)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



### CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과											
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
			Low			Average				High				
Champion (58.5%)	사회적 야망	(58.3%)												
	전략적 사고	(48.8%)												
	유능감	(68.3%)												
Expert (39.5%)	자기규제	(31.1%)												
	탐구심	(42.9%)												
	인내력	(44.5%)												
Peacemaker (50.4%)	내향성	(35.7%)												
	온정성	(68.3%)												
	순응성	(47.1%)												
Activator (68.4%)	외향성	(74.3%)												
	활동성	(61.7%)												
	친화성	(69.2%)												

- 외향적이고 순발력이 있다.
- 사교적이고 밝고 따뜻하다.
- 정서적 교류를 원하고 인간적이고 편안하다.
- 자아개념이 좋고 자신감 있다.
- 생활태도가 개방적이지만 상상력이 높거나 독창적이지는 않다.



### 임오랑님의 직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 세일즈 | 마케팅

적성 낮음 : 인사교육 | 기술전문직

직무적성	백분위	측정결과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
전략기획/재무	(6.2%)	대내외 정보를 수집 분석하여 회사의 경영계획 및 전략수립과 관련한 종합업무를 수행한다.										
마케팅	(68.8%)	시장환경 및 소비자 동향을 연구하여 신상품 개발에 필요한 상품화 지원 및 판매전략을 수립한다.										
광고홍보	(23.6%)	마케팅전략에 입각하여 소비자를 대상으로 전개하는 커뮤니케이션 전략을 수립하고 실행한다.										
세일즈	(74.2%)	상품이나 용역을 판매하고 이것을 통해 고객의 만족과 특정기업의 이익을 창출하는 활동을 수행한다.										
대인서비스	(59.5%)	대인관계를 기초로 하여 개인에게 제공되는 서비스와 고객만족을 위한 제 업무를 수행한다.										
인사교육	(4.9%)	채용, 교육, 평가와 관련한 업무를 수행하고 사무관리, 급여, 복지 후생 및 노무업무를 총괄한다.										
기술전문직	(5.1%)	전문적인 기술을 가진 사람으로서 현장에서의 문제를 분석하고 해결하는 실질적 업무를 수행한다.										
연구개발	(20.9%)	연구 프로젝트를 기획·관리하고 기술의 완성도를 분석하고 평가하는 데 관련된 제반 업무를 수행한다.										
법무/회계	(12.3%)	법무관련 업무를 전담하고 경영성과 및 재무상태에 관한 정보를 적시에 제공하는 업무를 수행한다.										



## 직무별 성격특성

### 전략기획/재무

자신의 능력, 성품 등에 대해 긍정적으로 평가하고, 정서적으로 안정적이다. 지적으로 많은 생각을하기를 좋아하고, 상상력과 추상적 개념화 능력을 자주 활용한다. 상황을 빠르게 파악하고 핵심을 요약하는 능력이 있다. 새로운 분야에 대한 탐색 의지가 강하여 변화와 혁신을 추구한다. 모임에서 밝은 분위기를 연출한다.

### 마케팅

낮선 환경, 새로운 자극을 두려워하지 않는다. 다양한 자극과 활동적인 상황을 통해 에너지를 만들어 간다. 필요하다고 판단하면, 과감하게 결단을 내리고 논리적으로 설득하고 밀어붙인다. 자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하며, 자신을 드러내어 과시하기도 한다. 사람들의 기분을 잘 살피주고 복돋아 준다.

### 광고/홍보

실제로 존재하지 않는 것을 상상력을 활용하여 생각하는 능력이 좋다. 예술이나 철학에 대한 매력을 느끼고, 지적으로 많은 생각하기를 좋아한다. 핵심 파악이 빠르고, 논리적인 비판 능력이 좋다. 변화와 성취욕구가 높아 모든 일에 적극적으로 도전한다. 대인관계가 활발하고, 자신의 능력과 성품에 대한 신뢰가 강하다.

### 세일즈

외부세계와 접촉 욕구가 강하고 사람들과 친밀한 관계를 형성하기를 좋아한다. 변화를 선호하고 새로운 것에 관심이 많다. 낙천적이고 활동적이어서 자극적 환경에 오랫동안 노출되어도 지치지 않는다. 말을 잘하고, 사람들의 장점을 빨리 발견하며, 칭찬을 아낌없이 하는 편이다. 자아개념이 긍정적이고 정서적으로 밝다.

### 대인서비스

평화롭고 안정적인 상황을 선호한다. 남의 얘기를 잘 듣고 상대방의 입장과 감정을 존중한다. 타인을 평가 비판하지 않고 있는 그대로 수용을 잘한다. 자기주장을 잘하지 않고 우호적이며, 협조와 지원을 잘한다. 정서적으로 부드럽고 남에게 배려를 잘한다. 인간관계에서 수줍어하고 긴장을 하는 편이다.

### 인사교육

정보를 수집하고 분석적으로 사고하는 능력이 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단 능력이 있다. 개념화를 잘하며 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다. 자신의 능력에 대한 믿음이 있고, 업무를 완수하고자 하는 의지와 몰입 능력이 좋다. 타인을 잘 배려하고 친밀한 관계를 만들어 간다.

### 기술전문

일을 좋아하고, 맡은 일에 대해서 높은 책임감과 성실성을 발휘한다. 지적으로 영민하고 논리와 추론에 강하다. 미래지향적인 일을 하고 싶어 하며 전략적 사고를 즐긴다. 자기 능력에 대한 믿음과 건전한 자기관리를 바탕으로 일에 깊이 몰입한다. 사람들을 잘 수용하고 정서적으로 안정되어 있다.

### 연구개발

상황판단이 정확하고 주변 사람들을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있다. 업무 중심적이고 자기관리가 철저하며, 업무에서 실수하지 않으려고 노력한다. 사람들을 존중하고 남의 얘기를 경청하며, 생각을 충분히 한 후에 서면으로 의사소통하기를 좋아한다. 갈등을 직접적으로 다루거나 논쟁하는 것을 싫어한다.

### 법무/회계

기준과 원칙을 중요시한다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고, 속마음을 잘 털어놓지 않는다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하지만, 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살펴서 안전을 확보하려 한다. 이성적이고, 감정변화가 적으며, 비사교적이다. 신중하고 치밀하여 장기적 과제수행에서 유리하다.

※ 특정 직무 분야의 유능성을 검증받은 경력 입사자이거나 현직 근무자들을 대상으로 한 연구에서 밝혀진 결과에 따르면 '대인 서비스', '인사교육', '연구개발' 직무 종사자들은 다년간의 직무 경험으로 인한 부정적인 성격특성들도 함께 나타나고 있었다. '인사교육'은 업무에서 자기 주도권을 행사하는 비율이 낮고 여러 이해 당사자들과의 사이에서 부정적 정서와 자아개념의 손상 등을 자주 경험하는 것으로 보였다. '대인 서비스' 직군은 자신의 의견을 주장하기보다 상대의 의견을 듣고 수용해야 하는 역할 때문에 정서 노동자들이 흔히 경험하는 감정억압에 따른 부적응 상태가 많이 발견되었다. '연구개발' 종사자들은 자기 주도권이나 창의성 발휘가 어렵고 모든 업무를 주어진 기준에 따라야 하는 수동적 문화로 인한 자기효능감 저하를 경험하는 것으로 나타났다.



### LPS(Lim's Potential Survey) 조직생활특성 분석

조직생활의 성공에 필요한 긍정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.

역량지표	백분위	측 정 결 과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
자아강도	(40.1%)	인생 목표와 자기정체성이 잘 확립되어 있고 심리적으로 안정되어 있는 정도.										
자기관리능력	(9.0%)	개인의 내적 심리상태를 평안하게 조율하고 업무나 대인관계를 효과적으로 유지하여 생활전반에 걸쳐서 평정심을 확보할 수 있는 자기조절 능력.										
자기확신	(68.1%)	자신의 성격이나 능력에 대한 확고한 믿음과 일이나 대인관계에서 보여주는 적극적이고 자신감 있는 태도.										
대인안정성	(38.6%)	대인관계에서 부정적 영향을 쉽게 받지 않고 그와 동시에 남에게 불필요한 개입욕구가 낮은 정서적으로 안정되어 있는 정도.										
원만성	(73.2%)	자신을 개방하여 다른 사람들에게 긴장을 느끼지 않도록 하면서 부드럽게 접근할 줄 아는 너그러운 성질.										
분위기조성력	(58.3%)	조직생활과 대인관계에서 남들의 감정을 잘 배려하여 분위기를 긍정적으로 만들어 가는 사교적 능력.										
질적성취욕	(5.1%)	일을 할 때 철저하게 계획하고 치밀하게 실행하여 높은 수준의 목표를 성취하고자 노력하는 정도.										
과업추진력	(17.1%)	냉철한 판단력과 논리력으로 주변 사람들을 설득하고 역경에 처해서도 중심을 잃지 않고 인내력을 발휘하여 일을 끝까지 마무리하는 완결의지.										
혁신지향성	(44.4%)	기존의 삶의 방식을 벗어나 새롭고 독창적인 것을 만들어 냄으로서 일이나 생활을 새롭게 변화시키고 싶은 실천의지.										
전략기획능력	(6.2%)	단기 및 중장기 계획을 수립하고 실행할 수 있는 사업 총괄능력										
상황장악력	(18.4%)	논리적으로 핵심을 파악하고 목표를 달성하기 위해서 어떤 역경이라도 헤쳐 나갈 수 있는 냉철함과 강인성.										
대외친교력	(68.8%)	대외적으로 많은 활동하기를 좋아하며 다양하고 넓은 대인관계를 형성하고 분위기를 활성화시킬 수 있는 방법론과 대화능력.										



### 캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다.</li> </ul>				
코드 캐릭터 분포		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다.</li> </ul> <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 0.00% 표출 78.05% 우호 19.51% 분석 2.44% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 표출형입니다. 표출형은 외향성으로 빠른 반응속도를 가지고 있고 열정적인 특성이 많아서 다양한 신체언어와 감정표현을 보여줍니다. 또한 다른 유형에 비해 낙천성이 높고 언어적 유창성이 좋아 주변에 사람들이 많이 모여드는 편이고 대중적 관심을 자연스럽게 즐기는 편입니다. 우호형이 친한 사이에서 표출형으로 보일 수도 있지만 반응속도와 열정이 그에 못미칩니다. 설명을 잘 읽어보신 후 주변사람들에게 자신에 대해 평소 느낀 바를 들어 보시고 최종 판단하시기 바랍니다.</p>				

### 4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



### 캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어·비언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

### 4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
감정 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
대화 패턴	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
자세/손동작	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

### 4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



#### 4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	<b>A</b> ctivator	<b>C</b> hampion	<b>P</b> eacemaker	<b>E</b> xpert

직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 장점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 단점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul>	직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 장점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 단점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul>
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; background-color: #e0e0e0;">주도형</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; background-color: #e0e0e0;">표출형</div> </div>	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; background-color: #e0e0e0;">분석형</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; background-color: #e0e0e0;">우호형</div> </div>	
직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 장점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 단점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul>	직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 장점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul> 단점 <ul style="list-style-type: none"> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> <li>[Redacted]</li> </ul>

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -